

Retningslinjer – menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Vår tilnærming til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Sigurd og Ola Grimstad AS har stor respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Vi har iverksatt retningslinjer for god oppfølging via Norges Lastebileier-Forbund sine programmer; Kvalitet, og Miljø på Vei (KMV) og Fairtransport. I tillegg følger vi opp våre ansatte og forretningsforbindelser i egen regi.

SOG forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til regelverk i Norge og OECDs retningslinjer for store og mellomstore virksomheter i Norge. SOG respekterer de internasjonale menneskerettighetene og krav til anstendig arbeidsforhold, herunder FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter (1966), FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter (1966), I LOs kjernekonvensjon om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Våre prioriteringsområder:

- Ikke-diskriminering
 - Arbeide og følge opp rettferdig behandling av alle arbeidstakere uten diskriminering
- Sikre arbeidsforhold
 - Arbeide for trygge, sunne og sikre arbeidsforhold
- Anstendig arbeidsvilkår
 - Arbeide for rettferdige lønninger og rimelige arbeidstider
- Miljø
 - Arbeide for å minimere utslipp av miljøfarlige gasser, som eks CO2

SOG skal ikke innvirke negativt på andres menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, og skal etterstrebe en korrekt håndtering av tilfeller hvor vår virksomhet direkte eller indirekte har hatt eller har negativ innvirkning på menneskerettighetene og anstendig arbeidsforhold. SOG skal være spesielt oppmerksom på de rettighetene det er størst risiko for at vår virksomhet kan påvirke negativt, og på de personer som er mest utsatt for slik negativ påvirkning.

For SOG innebærer dette:

- SOG krever at alle våre ansatte og innleid personell gjør seg kjent med og etterlever selskapets retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.
- SOG krever at våre leverandører og forretningspartnere skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for slik negativ innvirkning.
- SOG vil vurdere faktisk og potensiell innvirkning på menneskerettighetene og anstendig arbeidsforhold som følge av vår virksomhet og forretningspartnere. Hvor det er nødvendig og hensiktsmessig, vil SOG gjennomføre målrettede tiltak for å bidra til redusert risiko for slike brudd.
- SOG krever at våre leverandører og forretningsforbindelser er sitt miljøansvar bevisst. Opptrer miljøbevisst og har moderne utstyr, som gir minst mulig utslipp av miljøfarlige stoffer/gasser.